



# FORMULAIRE TYPE ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ·ES DE LA JS SUISSE

## À REMPLIR PAR LE(S) DÉPOSITAIRE(S)

DÉPOSITAIRE(S)	Roberto Barbotti (JUSO BS), Svenja Bauer (JUSO LU), Leon Bürgin (JUSO BS), Anika Burri (JUSO LU), Melanie Del Fabro (JUSO AG), Yannick Demaria (GISO TI), Benjamin Ferizaj (JUSO LU), Kassandra Frey (JUSO SO), Joris Fricker (JUSO BS), Lorenz Galliker (JUSO LU), Fiona Graham (JUSO BS), Laura Guscetti (GISO TI), Ella Haefeli (JUSO BS), Annaluisa Hauser (JUSO LU), Leo Valentin Hug (JUSO SO), Valentin Humbel (JUSO LU), Laura Ivanova (JUSO SO), Lisa Maria Kocher (JUSO LU), Jonas Leuenberger (JUSO SO), Tosca Martinez (JUSO SO), Lucie Menetrey (JS FR), Andri Meyer (JUSO SO), Silas Muggli (JUSO ZH), David Portmann (JUSO BS), Enea Rosenthal (JUSO BS), Nino Russano (JUSO BS), Naemi Schuler (JUSO LU), Rieke Schweighauser (JUSO BS), Simon Stettler (JUSO ZH)		
<input type="checkbox"/> RÉOLUTION <input checked="" type="checkbox"/> PROPOSITION À L'AD <input type="checkbox"/> AMENDEMENT AUX STATUTS <input type="checkbox"/> AMENDEMENT AU GUIDE DE LANGAGE ÉPICÈNE <input type="checkbox"/> AMENDEMENT AU BUDGET <input type="checkbox"/> AUTRES (à spécifier) : _____			
TITRE	<b>Proposition de création de lignes directrices pour une communication et une culture de la discussion constructives à l'intérieur du parti</b>	N°	A1 <i>(à remplir par le Comité directeur)</i>
DÉVELOPPEMENT	<p>Suivant le même principe que les lignes directrices pour le langage respectueux du genre et celles pour l'accessibilité, le Comité directeur de la JS Suisse est responsable de concevoir des lignes directrices pour une culture de la communication et de la discussion qualitative et constructive à l'intérieur du parti. Celles-ci doivent inclure au minimum les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• définition des bases de comportement qui permettent de valoriser les différentes opinions et de promouvoir la tolérance et l'échange juste et respectueux ;</li> <li>• mise en place de mesures pour permettre l'amélioration des relations internes au parti ;</li> <li>• prise en compte de tous les canaux de communication (particulièrement numériques) dans la mesure précédente ;</li> <li>• reconnaissance de l'importance du discours constructif ;</li> <li>• objectif de la communication transparente systématique des désaccords et condamnation de la communication non constructive ;</li> <li>• mise en avant de moyens possibles pour permettre la confiance à exprimer des critiques et l'adoption des critiques constructives ;</li> <li>• plan d'allocation de ressources de temps par le CD, p. ex. par la création d'une</li> </ul>		



- fonction dédiée, pour ce sujet urgent et pertinent à l'intérieur du parti ;
- mise en place d'un point de communication pour les retours à la fin de chaque assemblée, et plus généralement nomination d'une personne de contact responsable ;
- définition de mesures et conséquences si les lignes directrices de comportement sont grossièrement ignorées ;
- critères clairs sur la manière dont le CD ou la Présidence d'assemblée interviennent dans les discussions non-constructives et dont les incidents sont traités ultérieurement avec les personnes impliquées.

Les lignes directrices sont proposées à l'Assemblée des délégué-es de mai 2025 et peuvent ensuite être modifiée à l'occasion de chaque Assemblée annuelle.

**JUSTIFICATION**  
*(si applicable)*

Plusieurs réflexions préoccupantes concernant la culture de la discussion au sein de la JS Suisse se sont élevées au cours des derniers mois et années.

Une culture de méfiance, d'antagonisation et de confrontation s'est développée aux assemblées à l'échelle nationale. On a l'impression que des dynamiques destructrices flagrantes sont à l'ordre du jour. Plutôt que de valoriser les opinions divergentes comme base de discussion au sein du meilleur parti de jeunesse :), nous constatons que chaque "mauvais pas" peut déclencher le chaos absolu. Nous n'avons malheureusement pas à l'heure actuelle de culture de l'erreur permettant des processus d'apprentissage, mécanisme par les conséquences duquel de nombreuses·eux membres respectent les prises de parole critiques lors des AD.

De nombreuses·eux membres se sentent mal à l'aise lors des assemblées. Il en résulte que les décisions prises lors de l'AD en tant qu'organe sont souvent déterminées par des groupes bruyants et que la diversité du parti n'y est pas pleinement représentée alors que cela devrait précisément être l'objectif.

Nous voulons des échanges constructifs et des conversations honnêtes et transparentes en interne du parti plutôt que des murmures dans le dos. Nous nous engageons pour une politique concentrée sur des projets de construction et de création plutôt que la lutte contre d'autres opinions aussi de gauche.

En effet, le travail politique souffre concrètement de l'ambiance tendue qui domine : des membres évitent les assemblées nationales et quittent le parti parce qu'elles et ils n'arrivent pas à identifier la manière appropriée de communiquer. Nous l'avons malheureusement expérimenté à plusieurs reprises au cours des derniers mois.

Pour contrer ces développements, nous avons besoin de lignes directrices et de remettre en question toutes et tous les actrice·eurs de manière critique.

**À REMPLIR PAR LE COMITÉ DIRECTEUR**

<p>POSITION DU COMITÉ DIRECTEUR</p>	<p>Suit.</p>
<p>JUSTIFICATION <i>(si applicable)</i></p>	

