



FORMULAR DELEGIERTENVERSAMMLUNG DER JUSO SCHWEIZ

VON DEN UNTERSTÜTZER*INNEN AUSZUFÜLLEN

UNTERSTÜTZER*INNEN	Kilian Teubner (JUSO Obwalden), Xiao Ember (JUSO Zug), Dario Bellwald (JUSO Obwalden), Lukas Achermann (JUSO Schwyz), Andri Schwarz (JUSO Graubünden)		
<input type="checkbox"/> RESOLUTION <input checked="" type="checkbox"/> ANTRAG AN DIE DV <input type="checkbox"/> SONSTIGE (bitte angeben): _____			
TITEL	Männerquote für Trustteams!	N°	A3 <i>(von der Geschäftsleitung auszufüllen)</i>
ENTWICKLUNG	<p>An Versammlungen und in Lagern ist die Zusammensetzung der Trust Team ungleich zwischen FLINTA*-Personen und Männern aufgeteilt. Hierbei übernehmen FLINTA*s immer noch mehrheitlich die Care Arbeit. Dies muss sich ändern. Deshalb fordern wir, dass es in Trust Teams eine Männerquote von mindestens 50% gibt.</p>		
BEGRÜNDUNG (falls zutreffend)	<p>In unserer Gesellschaft leisten FLINTA*s schon gross mehrheitlich die Care Arbeit. In der JUSO sollten wir den Anspruch haben, dass wir solche Systematiken aufzubrechen versuchen. Dieser Antrag ist ein Versuch die Cis-Männer unserer Partei mehr in die Verantwortung der Care Arbeit zu nehmen.</p>		



VON DER GESCHÄFTSLEITUNG AUSZUFÜLLEN

<p>POSITION DER GESCHÄFTSLEITUNG</p>	<p>Ablehnen</p>
<p>BEGRÜNDUNG (falls zutreffend)</p>	<p>Als Geschäftsleitung verstehen wir das Anliegen der Antragsteller*innen. Natürlich ist es auch uns ein Anliegen, dass cis Männer in unserer Partei (mehr) Care Arbeit übernehmen. Wir achten deshalb jedes Mal darauf, wenn wir das Trust Team stellen, dass wir ein gutes Verhältnis von FLINTA Personen zu cis Männern haben. Dieses Verhältnis nun aber klar festzulegen sehen wir aus mehreren Gründen kontraproduktiv, auf diese wir nun eingehen möchten:</p> <p>Menschen müssen dem Trust Team vertrauen können</p> <p>Natürlich können und sollen cis Männer Care Arbeit (in diesem Fall in Form des Trust Teams) übernehmen. Es ist jedoch wichtig, dass die Menschen den Personen im Trust Team auch vertrauen können. Die JUSO ist nicht frei von patriarchalen Strukturen, auch an unseren Versammlungen können FLINTA Personen Diskriminierung erfahren. Es ist deshalb wichtig, dass sich FLINTA Personen an eine Person wenden können, der sie vertrauen können. Da FLINTA Personen, insbesondere im Zusammenhang mit patriarchaler Gewalt, tendenziell eher anderen FLINTA Personen vertrauen, ist es deshalb wichtig, dass sie sich auch an andere FLINTA Personen wenden können. Natürlich können auch cis Männer diese Rolle übernehmen, jedoch finden wir es wichtig zu betonen, dass nicht jeder cis Mann in unserer Partei geeignet ist für das Trust Team und dass es mehr als Verständlich ist, wenn sich FLINTA Personen (insbesondere wenn es um erlebte Diskriminierung/ patriarchale Gewalt geht!) lieber an eine FLINTA Person wenden. Mit anderen Worten: mehr cis Männer im Trust Team bedeutet nicht zwingend eine Entlastung für FLINTA Personen. Eine starre Festlegung einer Quote kann somit auch dazu führen, dass mehr cis Männer für das Trust Team in Frage kommen, die jedoch nicht zwingend unseren Vorstellungen und Ansprüchen entsprechen und somit mehr Arbeit für die anderen FLINTA Personen im Trust Team bedeutet.</p> <p>Wir versuchen das Verhältnis bereits jetzt möglichst auszugleichen</p> <p>Es wichtig zu betonen, dass wir das Trust Team für jede Versammlung und oder Lager bewusst und sorgfältig zusammenstellen. So ist es uns wichtig, ein möglichst ausgeglichenes, vertrauensvolles und kompetentes Trust Team zusammenzustellen. Wir achten z.B. darauf, dass nicht nur cis Personen im Trust Team sind, dass möglichst alle oder zumindest zwei Sprachen (Deutsch und Französisch) vertreten sind, dass zugängliche und kompetente Menschen mit Erfahrung im Trust Team sind und wir achten darauf, dass auch cis Männer im Trust Team sind. Ja, dieses Verhältnis kann variieren, jedoch versuchen wir es meist auszugleichen. Sollte dieses Verhältnis unter 50% liegen, dann liegt das daran, dass wir keine Personen gefunden haben, die unseren oben aufgeführten Ansprüchen entspricht.</p> <p>Situation Romandie</p> <p>In der Romandie ist die Situation noch etwas schwieriger. Es ist oft schwer überhaupt eine Person zu finden, die sich dazu bereit erklärt im Trust Team zu sein, umso schwieriger ist es einen cis Mann zu finden, der unseren Ansprüchen entspricht. Eine starre Festlegung wäre daher besonders schwierig, denn würden kei-</p>

