



FORMULAIRE TYPE ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ·ES DE LA JS SUISSE

À REMPLIR PAR LE(S) DÉPOSITAIRE(S)

DÉPOSITAIRE(S)	Kilian Teubner (JUSO Obwalden), Xiao Ember (JUSO Zug), Dario Bellwald (JUSO Obwalden), Lukas Achermann (JUSO Schwyz), Andri Schwarz (JUSO Graubünden)		
<input type="checkbox"/> RÉOLUTION <input checked="" type="checkbox"/> PROPOSITION À L'AD <input type="checkbox"/> AMENDEMENT AUX STATUTS <input type="checkbox"/> AMENDEMENT AU GUIDE DE RÉDACTION ÉPICÈNE <input type="checkbox"/> AMENDEMENT AU BUDGET <input type="checkbox"/> AUTRES (à spécifier) : _____			
TITRE	Un quota d'hommes pour les trust-teams !	N°	A3
		(à remplir par le Comité directeur)	
DÉVELOPPEMENT	<p>La parité de la trust team entre hommes et personnes FLINTA aux assemblées et dans les camps est déséquilibrée. Les personnes FLINTA prennent toujours la majorité du travail de care. Cela doit changer. C'est pourquoi nous demandons l'introduction d'un quota d'hommes de 50 % dans les trust teams.</p>		
JUSTIFICATION (si applicable)	<p>Dans notre société, ce sont les personnes FLINTA qui font la majorité du travail de care. Dans la JS, nous devrions avoir pour but de dépasser ces systématiques. Cette proposition est une tentative de responsabiliser les hommes cis de ce parti.</p>		

À REMPLIR PAR LE COMITÉ DIRECTEUR

POSITION DU COMITÉ DIRECTEUR	Rejeter
JUSTIFICATION (si applicable)	



En tant que Comité directeur, nous comprenons la demande des signataires. Il est bien sûr nécessaire que les hommes cis assument (davantage) du travail de care au sein de notre parti. C'est pourquoi nous veillons à chaque constitution d'une Trust Team à avoir un bon rapport entre personnes FLINTA et hommes cis. Nous pensons cependant l'inscription dans le marbre d'un quota contreproductive pour plusieurs raisons, que nous pouvons examiner plus en détail :

Les gens doivent pouvoir faire confiance à la Trust Team

Bien entendu, les hommes cis peuvent et doivent accomplir du travail de care (dans le cas présent sous forme de Trust Teams). Cependant, il est aussi important que les personnes puissent faire confiance aux membres de la Trust Team. La JS n'est pas exempte de structures patriarcales et les personnes FLINTA peuvent aussi vivre des discriminations au cours de nos rassemblements. Il est donc important que les personnes FLINTA puissent prendre contact avec une personne à qui elles peuvent faire confiance. Comme les personnes FLINTA ont tendance à faire davantage confiance à d'autres personnes FLINTA, particulièrement dans le contexte des violences patriarcales, il est important qu'elles puissent s'adresser à celles-ci. Les hommes cis peuvent bien sûr aussi assumer ce rôle, mais nous pensons importants d'appuyer que chaque homme cis au sein de notre parti n'est pas nécessairement adapté à la tâche de la Trust Team et qu'il est plus que compréhensible que des personnes FLINTA préfèrent (particulièrement lorsqu'il s'agit de discriminations/violences patriarcales !) s'adresser à d'autres personnes FLINTA. En d'autres termes, plus d'hommes cis au sein des Trust Teams ne signifie pas nécessairement un allègement pour les personnes FLINTA. Fixer un quota rigide peut donc conduire à ce que davantage d'hommes cis participent à la Trust Team mais qu'ils ne correspondent pas forcément à nos idées et à nos exigences, ce qui signifie plus de travail pour les autres personnes FLINTA de la Trust Team.

Nous essayons déjà d'équilibrer autant que possible

Il est important de souligner que la Trust Team est consciemment et précautionneusement constituée pour chaque assemblée. Il est important pour nous de mettre en place une Trust Team aussi égalitaire, digne de confiance et compétente que possible. Nous faisons p.ex. attention à ce qu'elle n'inclue pas que des personnes cis, qu'elle soit composée de personnes accessibles et compétentes avec de l'expérience de Trust Team et comporte également des hommes cis. Le rapport de nombre peut effectivement varier, mais nous essayons d'équilibrer au mieux. Si le ratio se trouve en dessous de 50 %, cela signifie que nous n'avons pas pu trouver de gens qui correspondent à nos attentes présentées ci-dessus.

Situation en Romandie

En Romandie, la situation est quelque peu plus compliquée. Il est souvent difficile de trouver même une personne qui soit prête à constituer une Trust Team, et également plus difficile de trouver un homme cis qui corresponde à nos attentes. Un critère fixe serait donc particulièrement difficile à tenir car, si nous ne trouvons pas d'hommes cis de Romandie, cela impliquerait que les hommes cis de Suisse alémanique seraient nettement plus nombreux voire seuls à faire partie de la Trust Team — ce qui, comme déjà évoqué, entraîne des difficultés propres.

Pour ces raisons, le Comité directeur prend clairement position contre un quota d'hommes au sein des Trust Teams et demande le maintien de la confiance dans la composition des Trust Teams.

À REMPLIR PAR LA PRÉSIDENTE D'ASSEMBLÉE

LIEU DE L'AD	Giubiasco	DATE DE L'AD	28/09/2024
DATE LIMITE POUR DÉPÔT	14/09/2024	DATE DE DÉPÔT	13/09/2024



NÉCESSITÉ D'UNE MOTION D'ORDRE	<input type="checkbox"/> OUI	<input checked="" type="checkbox"/> NON
RÉSULTAT		
	<input type="checkbox"/> ACCEPTÉ	<input type="checkbox"/> REFUSÉ
	<input type="checkbox"/> RETIRÉ	
	<input type="checkbox"/> REFUSÉ AU PROFIT DE _____	
DÉTAIL DU VOTE (<i>si applicable</i>)		
	OUI _____	NON _____
	ABSTENTION _____	
REMARQUES :		