



FORMULARIO ASSEMBLEA DE* DELEGAT* DELLA GISO SVIZZERA

DA COMPILARE DA PARTE DELLE PERSONE PROPONENTI

PROPONENTI	Kilian Teubner (GISO Obvaldo), Xiao Ember (GISO Zugo), Dario Bellwald (GISO Obvaldo), Lukas Achermann (GISO Svitto), Andri Schwarz (GISO Grigioni)		
<input type="checkbox"/> RISOLUZIONE STATUTO <input checked="" type="checkbox"/> MOZIONE ALL'AD <input type="checkbox"/> EMENDAMENTO DELLO STATUTO <input type="checkbox"/> MOZIONE SULLE LINEE GUIDA SUL GENERE <input type="checkbox"/> EMENDAMENTO SUL BILANCIO <input type="checkbox"/> ALTRO (specificare): _____			
TITOLO	Quota maschile nei Trust Team!	N°	A3
		(da compilare da parte del CD)	
CONTENUTO	<p>Nelle assemblee e ai campi, la composizione dei Trust Team non è equamente divisa tra persone FLINTA* e uomini. La maggior parte delle persone FLINTA* svolge ancora questo lavoro di cura. Questa situazione deve cambiare. Chiediamo quindi che ci sia una quota maschile di almeno il 50% nei Trust Team.</p>		
MOTIVAZIONE (se necessario)	<p>Nella nostra società, la maggior parte delle persone FLINTA* svolge già molto lavoro di cura. Nella GISO dovremmo avere l'ambizione di cercare di rompere questi sistemi. Questa mozione è un tentativo di responsabilizzare maggiormente gli uomini cis del nostro partito nei confronti del lavoro di cura.</p>		

DA COMPILARE DA PARTE DEL CD

POSIZIONE DEL COMITATO DIRETTIVO	Rifiutare
----------------------------------	-----------



MOTIVAZIONE
(SE NECESSARIO)

Come comitato direttivo, comprendiamo le preoccupazioni dei richiedenti. Naturalmente, per noi è anche importante che gli uomini di sesso maschile svolgano un maggior numero di attività di assistenza all'interno del nostro gruppo. Per questo motivo ci assicuriamo di avere un buon rapporto tra persone FLINTA e uomini cisini ogni volta che creiamo il Trust Team. Tuttavia, riteniamo che sarebbe controproducente definire chiaramente questo rapporto per diversi motivi, che ora vorremmo affrontare:

Le persone devono potersi fidare del Trust Team.

È ovvio che gli uomini cisposi possono e devono occuparsi di assistenza (in questo caso sotto forma di Trust Team). Tuttavia, è importante che le persone possano fidarsi anche delle persone che fanno parte del Trust Team. Il GISO non è libero da strutture patriarcali e le persone FLINTA possono subire discriminazioni anche durante le nostre riunioni. È quindi importante che le persone FLINTA possano rivolgersi a qualcuno di cui si fidano. Poiché le persone FLINTA tendono a fidarsi di altre persone FLINTA, soprattutto in un contesto di violenza patriarcale, è importante che possano rivolgersi anche ad altre persone FLINTA. Naturalmente anche gli uomini cisposi possono assumere questo ruolo, ma riteniamo importante sottolineare che non tutti gli uomini cisposi del nostro partito sono adatti al Trust Team e che è più che comprensibile che le persone FLINTA (soprattutto quando si tratta di discriminazione/violenza patriarcale!) preferiscano rivolgersi a una persona FLINTA. In altre parole: un maggior numero di uomini cis nel Trust Team non significa necessariamente un sollievo per le persone FLINTA. La fissazione rigida di una quota può quindi portare a prendere in considerazione un maggior numero di uomini di sesso maschile che non soddisfano necessariamente le nostre aspettative e i nostri requisiti e che quindi comportano un maggior lavoro per le altre persone FLINTA del team Trust.

Stiamo già cercando di equiparare il più possibile questo rapporto.

È importante sottolineare che componiamo consapevolmente e con attenzione il Trust Team per ogni riunione o campo. Per noi è importante che il Trust Team sia il più equilibrato, fiducioso e competente possibile. Ad esempio, ci assicuriamo che non ci siano solo persone di sesso maschile nel Trust Team, che siano rappresentate tutte o almeno due le lingue (tedesco e francese), che ci siano persone accessibili e competenti con esperienza e che ci siano anche uomini di sesso maschile nel Trust Team. Certo, questo rapporto può variare, ma di solito cerchiamo di bilanciarlo. Se questo rapporto è inferiore al 50%, è perché non abbiamo trovato persone che soddisfano i requisiti sopra elencati.

Situazione nella Svizzera francese

Nella Svizzera francese la situazione è ancora più difficile. Spesso è difficile trovare una persona disposta a far parte del Trust Team, il che rende ancora più difficile trovare un uomo cis che soddisfi i nostri requisiti. Una definizione rigida sarebbe quindi particolarmente difficile, perché se non si dovessero trovare uomini cisini provenienti dalla Svizzera francese, ciò significherebbe che il Trust Team sarebbe composto da un numero significativamente maggiore o addirittura esclusivamente da uomini cisini provenienti dalla Svizzera tedesca, il che, come già detto, comporta le sue difficoltà.

Per questi motivi, il Comitato Direttivo è chiaramente contrario a una quota maschile per i Trust Team e chiede di continuare ad avere fiducia nella composizione del Trust Team.

**DA COMPILARE DA PARTE DELLA PRESIDENZA
DELL'ASSEMBLEA**

LUOGO DELL'AD	Giubiasco	DATA DELL'AD	28.09.2024
SCADENZA PER LA CONSEGNA	14.09.2024	DATA DELLA CONSEGNA	13.09.2024



NECESSITÀ DI UNA MOZIONE D'ORDINE	<input type="checkbox"/> SÌ <input checked="" type="checkbox"/> NO
RISULTATO	<input type="checkbox"/> ACCETTATO <input type="checkbox"/> RIFIUTATO <input type="checkbox"/> RITIRATO
	<input type="checkbox"/> RIFIUTATO IN FAVORE DI _____
NUMERO DI VOTI (se contati)	SÌ _____ NO _____ ASTENSIONI _____
OSSERVAZIONI:	