

A7: Élaboration d'un plan de mesures pour la promotion des personnes BIPoC au sein de la JS Suisse

Proposition à l'intention de l'Assemblée annuelle de la JS Suisse des 18 et 19 février 2023 à Berne

Dépositaires : Mohamed Abdirahim (JUSO Stadt Bern), Jakub Walczak (JUSO Stadt Bern), Noctua Chen (JUSO Aargau), Anastasija Petrusic (JUSO Aargau), Mayra Faccio (JUSO Mittelland-Süd)

- Un plan de mesure qui montre clairement comment la JS veut encourager le recrutement de personnes BIPoC et renforcer l'intégration des personnes BIPoC actuellement membres.
- Un rapport est présenté chaque année à l'Assemblée annuelle et présente l'état actuel de mesures.

Justification : *La discussion autour du papier de position « Reconnaître et combattre le racisme - dans la société et au sein de la gauche » a révélé que la JS n'avait par le passé pas suffisamment repris et encouragé les voix de personnes BIPoC¹. Le papier de position est un bon début, mais ne suffit pas. En tant que dépositaires, nous savons fort bien que nous sommes un parti à majorité blanche, qui s'adresse moins aux personnes BIPoC dans son processus de recrutement, ce qui constitue un obstacle à l'adhésion de personnes BIPoC à la JS. Nous devons montrer clairement que le capitalisme va de pair avec l'oppression et l'exploitation des personnes non-blanches, comme l'histoire le montre bien. En tant que jeunes parti de gauche avec la plus important croissance en terme de membres, nous devons aussi créer des mécanismes qui permettent aux personnes BIPoC de se sentir bien dans ce parti.*

Recommandation du Comité directeur : refuser au profit de R7b.

¹ BIPoC est une abréviation pour Black, Indigenous, and People of Color. C'est un terme issu de la sphère anglo-américaine, et qui décrit des personnes ou des groupes de personnes exposées à diverses formes de racisme.