



GISO SVIZZERA

MODULO DI PROPOSTA DI PROGETTO PER IL 2021

Proponenti: Joel Jansen, Xaver Bolliger, Noam Schaulin, Anna Holm, Céline Gass, Flavia Graber, Luca Zwicky (alle JUSO Baselland), Freija Geniale, Lea Levi (beide JUSO Basel-Stadt), Cybel Dickson, Zoe Sutter (beide JUSO Aargau), Nadia Kuhn, Nevin Hammad (beide JUSO Kanton Zürich), Wanda Siegfried (JUSO Stadt Zürich), Vanessa Bieri (JUSO Thun - Berner Oberland)

Nome del progetto: Iniziativa 50:50

1 Descrizione del progetto (massimo 2'000 caratteri, spazi inclusi)

Descrivete il progetto in generale: di cosa si tratta?

Questo progetto è un'iniziativa con l'obiettivo di democratizzare parti dell'economia.

Gli argomenti a favore della cogestione sono più attuali che mai, data la predominanza unilaterale del capitale e come risultato della globalizzazione. La democratizzazione radicale di tutti i settori della vita non è stata quasi mai tematizzata dalla sinistra negli ultimi anni. In questo modo, stiamo promuovendo l'ideologia neoliberale secondo la quale non ci sono alternative al sistema esistente. La democrazia in Svizzera oggi finisce prima del lavoro. Ciò significa che la stragrande maggioranza delle persone è impotente nell'area che determina in modo decisivo la loro vita.

Il punto di partenza della democrazia economica e della cogestione è il principio della partecipazione: chiunque sia interessato da una decisione deve esservi coinvolto, direttamente o tramite un rappresentante eletto. Il principio della partecipazione è un principio guida della democrazia di Stato. Tuttavia, non dovrebbe valere meno per l'economia, poiché anche qui, e probabilmente più che mai, si prendono decisioni che determinano la vita e il lavoro delle persone.

In tutte le aziende orientate al profitto (AG, GmbH) con almeno 50 dipendenti, i lavoratori dovrebbero avere pari voce in capitolo nel processo decisionale. Attraverso la creazione di strutture democratiche simili a quelle della democrazia politica, i lavoratori potranno avere voce in capitolo in tutte le decisioni che sono ora nelle sole mani degli azionisti e del management.

I dipendenti delle grandi aziende saranno posti su un piano di parità con gli azionisti in termini di codeterminazione. In concreto, ciò significa che i dipendenti hanno almeno il 50% dei diritti di voto all'assemblea generale (AG) o all'assemblea degli azionisti (GmbH). Ciò significa che tutte le decisioni rilevanti delle aziende rientrano anche nella sfera d'influenza della forza lavoro, ad esempio per quanto riguarda le condizioni di lavoro, la strategia aziendale o la partecipazione agli utili.

2 Descrizione breve (massimo 400 caratteri, spazi inclusi)

Descrivere il vostro progetto in 4 brevi frasi, come se vi trovaste in strada a raccogliere firme.

Nelle aziende i lavoratori dovrebbero avere pari diritti rispetto ai proprietari. Perché sono loro che sono direttamente interessati dalle decisioni e passano gran parte della loro vita lavorando.

Con l'iniziativa 50:50 chiediamo più democrazia nell'economia e l'inizio di un radicale sconvolgimento dell'equilibrio di potere tra lavoro e capitale.

3 Storytelling

Quale storia può raccontare la GISO tramite il vostro progetto?

Il lavoro è il fattore determinante nell'economia, non il capitale. Dobbiamo cominciare a rimodellare di conseguenza l'equilibrio del potere. Vogliamo rendere democratici tutti gli ambiti della vita. La nostra comprensione della democrazia non deve fermarsi al luogo di lavoro. E vogliamo cambiare gli equilibri di potere a favore del 99% ampliando la democrazia che dà potere alle persone. Tutte le persone hanno il diritto di partecipare al processo decisionale quando vengono negoziate le loro basi economiche e le loro condizioni di lavoro e quando si decide come si svolge la produzione nella nostra società.

4 Legami con progetti precedenti

Come si può collegare il vostro progetto alle precedenti iniziative e ai progetti nazionali della GISO Svizzera?

Con l'iniziativa 50:50, la GISO chiede più democrazia nell'economia e l'inizio di un radicale sconvolgimento dell'equilibrio di potere tra lavoro e capitale. Quest'ultimo è stato anche il fulcro dell'iniziativa del 99%: "Il denaro non lavora, noi sì!"

Il profitto di pochi è sempre più grande, il valore del lavoro e gli interessi della gente sono sempre più in calo.

L'iniziativa 1:12 ha anche attaccato il divario di potere all'interno di un'azienda e ha mostrato quanto siano assurde le enormi differenze salariali. L'iniziativa 50:50 ripensa il precedente potere decisionale all'interno di un'azienda e riduce le grandi differenze di codeterminazione e influenza interne.

5 Rilevanza sistemica

In che misura il vostro progetto pone domande importanti? In che modo? Quali nuove idee porta al dibattito politico? Come si attacca l'interpretazione neoliberale della problematica?

Il capitale determina oggi l'economia: pochi hanno la proprietà dei mezzi di produzione e quindi hanno un enorme potere sociale. Il valore del lavoro e gli interessi della gente sono dimenticati. Ciò è particolarmente evidente nelle grandi aziende, che razionalizzano o migrano. I lavoratori* non hanno nulla da dire sul posto di lavoro e si alienano.

L'iniziativa solleva la questione se la nostra attuale forma di governo sia sufficientemente democratica, e risponde immediatamente. Chiede più democrazia in uno dei settori più influenti della vita quotidiana in questo sistema, il posto di lavoro.

6 Collegamenti

A quali dibattiti attuali si ricollega il progetto? Perché sarebbe attuale?

La democratizzazione di tutti i settori della vita è stata a lungo una preoccupazione

fondamentale della sinistra. Attualmente, soprattutto i giovani del clima sono molto presenti nel portare questa domanda all'esterno. Inoltre, i dibattiti sulla naturalizzazione o sull'abbassamento dell'età del voto e quindi sull'accesso alla democrazia per un maggior numero di persone sono molto attuali.

7 *Mobilizzazione/acquisizione di membr**

Il vostro progetto potrebbe coinvolgere giovani estern alla GISO? Come può aiutarci a convincere giovani ad unirsi a noi?*

L'iniziativa è particolarmente interessante per i giovani studenti. Si tratta di coloro che già lavorano, o lavoreranno presto, nelle strutture aziendali interessate dall'iniziativa e che hanno a che fare con dipendenti ormai in gran parte esclusi da qualsiasi co-determinazione sul posto di lavoro.

Questa potrebbe essere un'opportunità per la GISO di essere più attraente e più presente per gli studenti. Da molto tempo abbiamo il problema di diventare sempre più un partito studentesco accademico e di non essere in grado di attrarre o coinvolgere un numero sufficiente di studenti.

Con questa iniziativa, possiamo anche mostrare ai giovani del clima che la GISO condivide la loro richiesta di democratizzazione di tutti i settori della vita e soprattutto dell'economia. Speriamo di poter raccogliere molti giovani appena politicizzati e convincerli della GISO.

8 *Obiettivi*

Quali sono gli obiettivi del vostro progetto? Cosa volete ottenere con questa campagna?

L'obiettivo principale dell'iniziativa è quello di introdurre strutture più democratiche in alcuni settori dell'economia e quindi di creare maggiori opportunità di partecipazione e di co-determinazione per i lavoratori nel loro luogo di lavoro.

Inoltre, questo coinvolgimento diretto dei lavoratori nel processo decisionale porterà a un miglioramento dei salari e delle condizioni di lavoro.

Su scala più ampia, la regola spesso indiscussa del capitale viene attaccata e le strutture interne del panorama aziendale vengono messe in discussione e ripensate. Queste grandi e importanti domande possono contribuire a un cambiamento di discorso di cui c'è bisogno da tempo.

9 Novità

C'è stato un progetto (nazionale o internazionale) simile al vostro negli ultimi 20 anni? Se sì, parlatecene.

Da decenni non c'è stata alcuna iniziativa sulla democrazia economica.

Tuttavia, approcci molto simili sono presenti da tempo nella GISO Svizzera e sono stati ripresi e discussi più volte nelle precedenti ricerche di nuovi progetti GISO nazionali.

10 Nel caso di un'iniziativa popolare: validità giuridica

La vostra iniziativa preserva l'unità di materia? È, secondo voi, valida e applicabile? (In caso di incertezze potete contattare qualcun del comitato direttivo)*

L'unità della materia è mantenuta dall'iniziativa. Non ci preoccupiamo inoltre della validità legale e della praticabilità.

Naturalmente, nell'ulteriore elaborazione dell'iniziativa dovrebbero essere effettuati chiarimenti e controlli più dettagliati.